

ПРИВЕТСТВЕНО СЛОВО · ОКТОМВРИ 2026

Следващата глава за България

Добре дошли на конференцията на Българската асоциация по водите

Kate Stanton-Davies
Katesdavies@wlranda.com

Director, Water Loss Research & Analysis Ltd
IWA Water Loss Specialist Group Management Committee



Цел на групата

„Да осигурява лидерство при разработването на ефективни и устойчиви международни добри практики в управлението на загубите на вода.“

Четвърт век влияние върху развитието на сектора

1995–2009

Развива се на базата на работата на първата и втората работна група по загубите на вода.

25+ years

Групата WLSG допринася за начина, по който ВиК операторите по света разбират и управляват загубите на вода.

Today

Концепции като Водния баланс на IWA, стандартните KPI показатели и методите за управление на налягането са неразделна част от практиката на ВиК операторите по целия свят.

Екипът на Групата за управление загубите на вода

ПРЕДСЕДАТЕЛ

Gary Wyeth — Тайланд

СЕКРЕТАР

Anna Bojko — Френска Гвиана

УПРАВИТЕЛЕН КОМИТЕТ

22 члена от 17 държави

ЧЛЕНОВЕ НА МАВ

Над 1 500 членове в групата

АКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ

Над 4 500 специалисти в
областта на управлението на
загубите на вода

ГЛОБАЛНО ПРИСЪСТВИЕ

Представители в над 60
държави

Как комуникираме и обменяме идеи

Бюлетини и социални мрежи

- Двуседмичен електронен бюлетин и тримесечни информационни бюлетини
- Публична група в LinkedIn

Конференции

- Международна конференция по загубите на вода на всеки две години
- Рио де Жанейро, Бразилия – април 2026 г.
 - 800 участници
 - 125 презентации
 - 30 изложители
- Маскат, Оман – 2028 г.

Серия уебинари

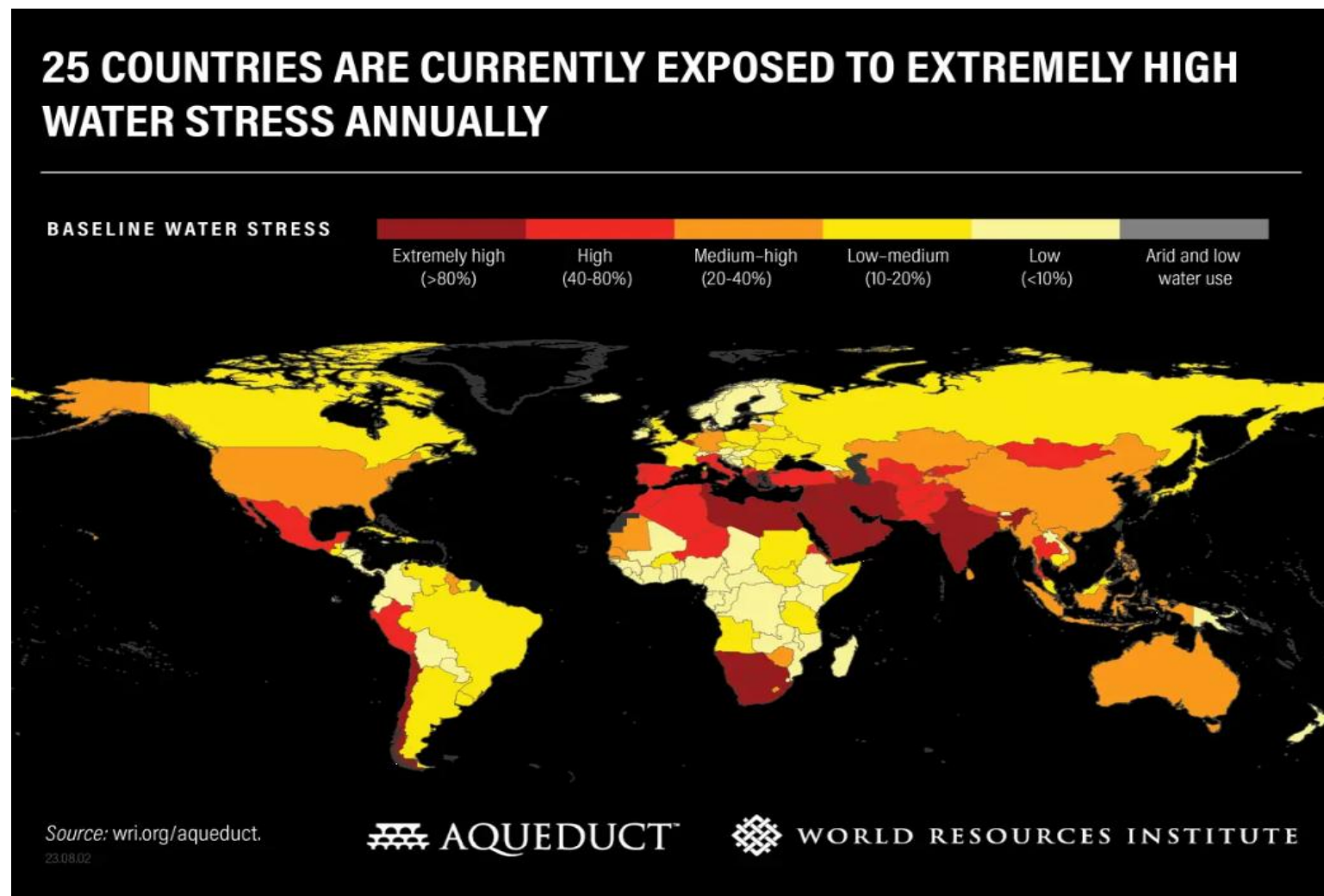
- Над 100 проведени уебинара
 - Над 80 лектори
 - Приблизително 1 900 абонати в YouTube
 - Разработване и актуализиране на международни добри практики
 - Подкрепа и обучение на млади специалисти
- [IWA Water Loss Specialist Group - YouTube](#)

Дългосрочни инициативи

- Глобална KPI инициатива
- Загуби по сградните отклонения
- Технологии
- Актуализиране на Водния баланс на МАВ
- Фонови течове

Глобален воден стрес и загуби на вода

25 държави са под много висок воден стрес ежегодно



Основни фактори

- Нарастващо население
- Изменение на климата
- Нарастващо търсене от:
 - селско стопанство
 - индустрия
 - производство
 - енергетика
 - центрове за данни
 - изкуствен интелект
- Остаряваща инфраструктура
- Недостатъчни капиталови инвестиции

Колко са 149 милиарда m^3 годишно?

- 4 700 m^3 /секунда
- Почти два пъти средния дебит на река Рейн
- Равностойно на средния дебит на водопада Виктория
- Около 75% от средния дебит на река Дунав



Ако загубите на вода неносеща приходи (ВНП) бъдат намалени с една трета, спестеното количество би могло да осигури водоснабдяване от 125 литра на човек дневно за приблизително 900 милиона души.

Европа разглежда физическите загубите на вода в директива

Относно качеството на водата, предназначена за консумация от човека

2026

Големите водоснабдителни оператори ($\geq 1\,000\text{ m}^3/\text{ден}$ или $\geq 50\,000$ жители) трябва да докладват реалните загуби на вода пред Европейската комисия чрез:

- I/I или
- друг подходящ метод.

2028

Европейската комисия ще определи прагови стойности за физическите загуби на вода.

Държавите членки, които ги надвишават, ще трябва да разработят коригиращи планове за действие.

Почти 1/4

Почти една четвърт от водата, доставяна до клиентите в ЕС, се губи чрез течове преди да достигне потребителите.

Всяка държава може да избере „I/I или друг подходящ метод“, което означава, че проблемът с избора на KPI вече е не само технически, но и регулаторен.

Как това засяга България

52

ВиК оператора в
България

29

Регионални ВиК
дружества
Обслужват
приблизително 76% от
населението на страната.

60%

Вода неносеща приходи
/ВНП/

Всяка държава може да избере "ICI или друг подходящ метод" — което означава, че проблемът с индикаторите за загуба на вода вече е и регулаторен

Благодаря ви — и добре дошли!



През следващите няколко дни, нека да:

- Да се учим един от друг
- Да споделим най-добрите практики
- Вземете една идея у дома



Katesdavies@wlranda.com

Connect with me on LinkedIn